



Ministero della Pubblica Istruzione

Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci" - Via al Cornicione, 35 - 20083 Gaggiano

Tel. 02/9085187 – Fax 02/9085048 - MIIC874001 - C.F. 90015630156

e-mail: comprensivo_gaggiano@libero.it miic874001@istruzione.it miic874001@pec.istruzione.it

sito web - <http://comprensivogaggiano.gov.it>



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il **P.T.O.F.** 2016/2019 dell'Istituzione Scolastica e la sua integrazione annuale approvata con delibera del Collegio Docenti 7 del 24.10.18;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili, mediante approvazione del POF per l'a.s. 18/19 con delibera 85 del 04/07/2018 e delibera 91 del 10.09.18;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 23/01/2019 per l'a. s. 2018/2019 fra, le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

- . del CCNL del 19.04.18 triennio 2016-18
- . delle sequenze contrattuali
- . del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- . della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010

VISTA la proposta di ripartizione delle ore e delle attività deliberate dal Collegio docenti nella riunione del 12.12.2018

VISTA la proposta organizzativa dei servizi generali e amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF, illustrata al personale;

VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007 (controllo dei revisori dei conti);

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Gaggiano a titolo di Fondo Miglioramento Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/2019, notificato dal M.I.U.R. il 28/09/2018 prot. 19270;

VISTA la circolare n. 25 prot. n.64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato recante il nuovo "Schema di relazione illustrative e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed

RELAZIONA

Moduli 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmato il 23/01/2018
Periodo Temporale di vigenza		A.S. 2018/2019
Composizione della Delegazione trattante		<ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico dott.ssa Varicelli Patrizia - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – SNALS - GILDA - Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL - Coll. Scol. Sig.ra Brambilla Marisa UIL - Docente Sig.ra Gilioli Silvana CISL - Docente Sig.ra Gerra Maria Luisa
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni e diritti sindacali - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Attuazione normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro - Trattamento economico accessorio - Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto stipulato in data 23/01/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territoriali competenti entro 10gg.
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Non ancora in possesso
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	In riferimento al D. lgs. 150/29: <ul style="list-style-type: none"> - Il Piano della performance previsto dall'art.10 ; - Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11; - La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi art. 14, c. 6 <p>Sono adempimenti attualmente non dovuti dalle scuole</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premessa:

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo di Gaggiano, costituito da 2 Plessi (1 Scuola Primaria – 1 Scuola Secondaria di I grado) con una popolazione scolastica di 846 alunni, 90 docenti (53 S/P + 37 S/S) e 18 unità di personale ATA in Organico di Fatto escluso il DSGA.

Si struttura sulla esigenza di far fronte:

- ad una migliore organizzazione delle classi e degli orari scolastici;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di alunni portatori di handicap, DSA e BES.
- alle difficoltà derivanti dall'impossibilità di nominare fin da subito il personale assente.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto e dai rapporti creatisi sia con il personale tutto sia con la delegazione trattante .

Lettera a – Illustrazione delle disposizioni del contratto

L'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto è così suddivisa:

- Titolo I° Disposizioni generali
- Titolo II° Relazioni e Diritti Sindacali
- Titolo III° Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA
- Titolo IV° Attuazione normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- Titolo V° Trattamento economico accessorio
- Titolo VI° Norme transitorie e finali

Disposizioni generali

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. 165/2001.

Relazioni e Diritti Sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare

vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2 comma 17.

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Vengono definiti: per il personale docente le modalità, i criteri per le prestazioni di ore eccedenti, banca ore e sostituzioni di docenti assenti; per il personale ATA le modalità di prestazioni aggiuntive, lavoro straordinario e intensificazione oraria, la sostituzione dei colleghi assenti e nomina supplenti.

Attuazione normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione dei compensi accessori, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente e ATA, le attività che possono dare luogo ai compensi accessori, i criteri per il conferimento delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici, le modalità di pagamento (compenso orario e compenso forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Norme transitorie e finali

Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Sesto nell'ipotesi di un'assegnazione del Fis in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione. Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del L. Lgs. 165/2001.

Lettera b) modalità di assegnazione e utilizzo

La disponibilità finanziaria ammonta complessivamente a € 51.865,16 l.d., alla luce:

- della comunicazione MIUR del 28 settembre 2018 € 37.015 per il MOF
- della comunicazione Miur 21185 del 24.10.18 € 9.266,32 valorizzazione personale docente

così assegnate:

Fondo Istituzione	: € 26.273,09	
Funzioni Strumentali	: € 4.239,10	
Incarichi Aggiuntivi	: € 2.063,83	
Ore Eccedenti	: € 1.868,24	
Ore Ecced.Pratica sportiva	: € 1.034,51	<u>Attività non avviata/contrattata</u>
Progetti aree a rischio	: € 1.536,23	<u>Attività non attivata/contrattata</u>
Valorizzazione personale docente	: € 9.266,32	

Ai suddetti compensi, sono state aggiunte, l.d. :

Finanziamento Ente Locale per compensi al personale	€ 499,62
Economie pregresse dell'anno precedente pari a	€ 729,22
(Fis € 479,33– F.S. € 10,09 – I.A. € 5,19 – O.E.€ 234,61)	
Economie svincolate da disponibilità finanziaria	€ 2.320,44, – I.A.
Finanziamento progetti Europei	€ 2.034,66

Le risorse contrattate,ammontano a € 43.801,57 I.d. e sono state così suddivise:

Il Fis, decurtato il compenso per il DSGA per l'anno corrente € 3.390,00, più le economie dello scorso a.s. è stato suddiviso: per le attività del personale docente al 80%, per le attività del personale ATA al 20% (38% Assistenti Amministrativi – 62 Collaboratori Scolastici) sulle percentuali è stato accantonato il 2% come Fondo di Riserva,

Le F.S., liquidate a compenso orario attività aggiuntive non di insegnamento € 17,50 I.d., sono pari a 242 ore e sono state suddivise per n. 141 ore S/P e n. 101 ore alla S/S.

Gli I.A., sono assegnati a entrambe le componenti AA e CS decurtati i beneficiari dell'art. 7. e, liquidati a compenso orario come da fondo in ragione di € 14,50 I.d. per gli AA e € 12,50 I.d. per i CS per n. 325 ore (160 A.A. - n.165 ore C.S. - S/P - n. 90 ore ,S/S 75 ore)

Le O.E., dell'anno in corso e le economie, sono ripartite così come da assegnazione , tra i due ordini di scuola. Totale ore a disposizione n.117 di cui 79 ore S/P e n.38 S/S.

Le Ore Eccedenti avviamento alla Pratica Sportiva e i Finanziamenti per le aree a rischio e a forte processo immigratorio non sono state avviate dall'istituto e, pertanto, non sono state incluse nella contrattazione.

Valorizzazione personale docente i compensi saranno suddivisi in tre fasce per n. 17 docenti (da 1 a 6 € 665 – da 7 a 12 € 540– da13 a 17 € 407)

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019 finalizzati all'attuazione del nostro P.O.F., assegnati, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Lettera c) Effetti Abrogativi

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Lettera d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DCPM 26/01/2011.

Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il

Fondo per la contrattazione integrativa-progressionioni orizzontali: Ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressione economiche.

Lettera f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il Piano della performance non è applicabile per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g) altre informazioni ritenute utili

Il contratto viene inserito all'albo on-line sul sito web dell'istituto www.comprendivogaggiano@edu.it, nonché trasmesso alle Agenzie ARAN - integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL - tramite apposita area riservata. A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE,

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 23 gennaio 2019 e di allegare alla medesima:

- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F.
- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi come disposto dal Mef con circ. 25 del 19 luglio 2012.

DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Varicelli Patrizia

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 D.lgs 39/93